

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE TERRITORIALE

### PER IL SOSTEGNO AL REDDITO ED IL WELFARE TERRITORIALE NEL SETTORE DEL COMMERCIO, DEL TERZIARIO E DEI SERVIZI DEL TERRITORIO FERRARESE

Il giorno 22 febbraio 2024, presso la sede Confcommercio-Imprese per l'Italia di Ferrara si sono incontrati:

- Confcommercio-Imprese per l'Italia provincia di Ferrara rappresentata dal sig. Davide Urban e Paola Bergamini
- Filcams-Cgil di Ferrara, rappresentata dal sig. Maria Lisa Cavallini
- Fisascat-Cisl Ferrara, rappresentata dal sig. Luca Benfenati
- Uiltucs Emilia Romagna sede di Ferrara rappresentata dal sig. Cataldo Giammella

#### PREMESSO CHE

- Nel tempo le Parti hanno sottoscritto accordi, che prevedono forme di sostegno al reddito a carico di EBITERFE e che con il presente accordo vengono sostituiti;
- l'evoluzione legislativa e la contrattazione collettiva non hanno ancora raggiunto l'obiettivo da dare appieno le risposte attese dalle lavoratrici e dai lavoratori e dalle imprese del settore del Terziario Distribuzione e Servizi, con il conseguente rischio di esporre un maggior numero sempre crescente di persone all'incertezza occupazionale nonché ad un consistente disagio economico;
- Le Parti Sociali ritengono opportuno che siano aggiornate le prestazioni di Welfare Territoriale nel settore del terziario in continuità con le esperienze finora sviluppate, alle dipendenti ed ai dipendenti delle aziende del territorio ferrarese che applicano integralmente i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ivi compresa la parte obbligatoria, la contrattazione territoriale e la eventuale contrattazione integrativa aziendale e che siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale, si conviene che verranno riconosciute le prestazioni di cui al presente accordo;
- in tale contesto, la bilateralità può rappresentare per le parti sociali un valido sostegno al reddito dei lavoratori;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono che con espresso riferimento alle aziende presenti sul territorio di Ferrara che applicano integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, la contrattazione territoriale e la eventuale contrattazione integrativa aziendale e che siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale, le prestazioni saranno le seguenti:

#### A. SOSTEGNO AL REDDITO

##### A1. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Qualora il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o di apprendistato cessi per uno dei seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo, anche per effetto di procedura ex lege n. 223/1991
- dimissioni per giusta causa, con esclusione delle dimissioni per maternità (art. 55 DLgs. 151/2001)

Alla lavoratrice ed al lavoratore verrà corrisposto un contributo integrativo lordo pari a € 75,00 per settimana (€ 38,00 per i part-time inferiori alle 25 ore settimanali) per un massimo di 4 settimane il primo anno di Naspi e altre quattro settimane l'eventuale secondo anno di Naspi.

L'integrazione non è dovuta in tutti i casi in cui l'Inps non corrisponda il trattamento Naspi.

Il predetto contributo, da intendersi al lordo delle ritenute di legge, sarà riconosciuto a fronte di una specifica istanza, da presentare a EBITERFE tramite una delle OO.SS., firmatarie del presente accordo, a cui la lavoratrice o il lavoratore abbia aderito e/o conferito mandato a verificare le possibilità di conservare o ripristinare il rapporto di lavoro.

## **A2. Contributo per sospensione dall'attività lavorativa**

Si riconosce un contributo a fronte della sospensione dell'attività lavorativa conseguente ad eventi imprevisti ed eccezionali, indipendenti dalla volontà del datore di lavoro e della lavoratrice o del lavoratore, che comportano la sospensione temporanea dell'attività aziendale ricondotti a pubbliche calamità, eventi atmosferici straordinari e altri casi di forza maggiore.

In dette occasioni, qualora sia indispensabile la sospensione dell'attività e conseguentemente della prestazione lavorativa, dovrà essere stipulato un accordo territoriale tempestivo con le OO. SS. relativo al riconoscimento del rientro dell'evento nelle casistiche di cui sopra e che definisca la durata massima della sospensione nonché la possibilità di ricorso al contributo a carico di EBITERFE.

Inoltre, ogni singola azienda interessata alla sospensione dovrà sottoscrivere preventivamente apposito accordo aziendale.

Detto sussidio è pari a € 75,00 per settimana (€ 38,00 per i part-time inferiori alle 25 ore settimanali) per un massimo di 4 settimane l'anno.

Tali importi saranno anticipati mensilmente dall'azienda alle lavoratrici ed ai lavoratori.

Il contributo è riconosciuto anche ai dipendenti in forza con contratto a tempo determinato.

## **A3. Contributo per sospensione parziale dell'attività lavorativa**

Contributo per sospensione parziale dell'attività lavorativa per le lavoratrici ed i lavoratori assoggettate/i a sospensione parziale dell'attività lavorativa, ovvero alla riduzione collettiva dell'orario di lavoro sancita da specifico accordo sindacale: l'importo erogato sarà pari sino a concorrenza del reddito perso dal/la singolo/a lavoratore/trice sino ad un massimo di € 75 ,00 per settimana ( 38,00 per i part-time inferiori alle 25 ore settimanali), per 4 settimane; lo stesso contributo potrà essere erogato per la riduzione di orario di lavoro in proporzione alle ore non lavorate nella settimana, fino all'esaurimento dell'ammontare dello stesso contributo, ma entro un massimo di 12 settimane.

----- \* ----- \* ----- \* -----

## **WELFARE TERRITORIALE**

Le prestazioni previste nel presente accordo di Welfare Territoriale saranno erogate fino a concorrenza degli importi annualmente stanziati dal Comitato Esecutivo di EBITERFE, sulla base quindi delle risorse disponibili e messe annualmente a bilancio nel rispetto dei principi e criteri di sostenibilità finanziaria.

Per consentire potenzialmente a tutti i beneficiari di poter percepire le prestazioni previste dal presente accordo territoriale si conviene di introdurre i seguenti massimali economici individuali: il contributo massimo cumulabile, erogabile annualmente per ciascun beneficiario dal 1 maggio 2024, è di euro 600,00 per le lavoratrici ed i lavoratori full time (e per i part time con un monte ore superiore al 75%) ed euro 400,00 per le lavoratrici ed i lavoratori part-time (sino ad una riduzione non superiore al 75%). In alcuni casi le parti concordano, altresì, di introdurre - laddove necessario per la peculiarità stessa della singola prestazione - un tetto ISEE.

Vista la Legge n. 76 del 2016, che prevede [...] Al solo fine di assicurare l'effettività della tutela dei diritti e il pieno adempimento degli obblighi derivanti dall'unione civile tra persone dello stesso sesso, le disposizioni che si riferiscono al matrimonio e le disposizioni contenenti le parole «coniuge», «coniugi» o termini equivalenti, ovunque ricorrono nelle leggi, negli atti aventi forza di legge, nei regolamenti nonché negli atti amministrativi e nei contratti collettivi, si applicano anche ad ognuna delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso. [...] le parti concordano che tali previsioni troveranno normale applicazione anche nelle prestazioni di seguito pattuite.

### **B. WELFARE TERRITORIALE - FAMIGLIA**

#### **B1. Centri estivi/campi solari**

Nel caso di fruizione, da parte di uno/a o più figli/ie naturali e/o affidate/i e/o adottate/i di lavoratrici e lavoratori dipendenti, di età fino a 14 anni compiuti, di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica:

- Riconoscimento per ogni figlia/o di un importo giornaliero pari a 12 euro per un massimale complessivo per anno e per figlia/o di €. 200,00, per un massimo di 5 anni, previa presentazione di documentazione attestante la spesa.

#### **B2. Libri di testo**

È riconosciuto un contributo per l'acquisto di libri di testo per le lavoratrici ed i lavoratori e per le/i loro figlie/o che siano iscritti e frequentino in Italia Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale, Università o Master; il sussidio è pari ad un massimo di €. 200,00 lordi per il lavoratore/trice interessato/a, per figlio/a per anno e per un massimo di 5 anni.

#### **B3. Rette asili nido/scuola materna**

È riconosciuto un contributo spese per rette asilo nido e/o scuola materna per le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti i cui una/o o più figlie/i naturali/affidati/adottati siano di età compresa tra 0 e 6 anni compiuti; il contributo sarà pari ad un massimo di €. 12,00 al giorno per un massimale complessivo per anno e per figlie/o di €. 200,00 per un massimo di 5 anni, previa presentazione di documentazione attestante la spesa

#### **B4. Contributo spese sanitarie per i figlie/i disabili**

È riconosciuto un contributo annuo pari a € 500,00 per spese sostenute a favore dei figlie/i disabili con invalidità riconosciuta superiore a 45% (L.68/99), non esercitante attività lavorativa nell'anno in cui si riferisce il contributo e a carico del nucleo familiare, in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo.

#### **B5. Premio di matrimonio**

Ai lavoratori/trici, che contraggono matrimonio, sarà corrisposto a titolo di una tantum un contributo di € 250,00 (per i part-time 125,00 inferiori alle 25 ore settimanali).

Il sussidio sarà concesso ad uno solo dei coniugi anche qualora entrambi fossero aderenti ad EBITERFE.

#### **B6. Premio di natalità**

Ai lavoratori/trici, alla nascita del/la figlio/a, sarà corrisposto a titolo di una tantum un contributo di € 400,00 (€ 200,00 per i part-time inferiori alle 25 ore settimanali).

Il sussidio sarà concesso per una sola volta nell'anno solare (1/1 – 31/12) nei riguardi di uno solo dei genitori anche qualora entrambi fossero aderenti ad EBITERFE.

### **C. WELFARE TERRITORIALE - SALUTE**

#### **C1. Malattia Lunga Durata**

Alle lavoratrici ed ai lavoratori che si trovano in aspettativa non retribuita per aver superato i 180 giorni di malattia e che non percepiscono, durante l'aspettativa, l'indennità INPS, sarà riconosciuto un importo giornaliero pari al 50% della normale retribuzione di cui all'art. 206 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi e successive modifiche e/o integrazioni. Il contributo sarà erogato alla lavoratrice ed al lavoratore per un massimo di 30 giorni complessivi, sempre nel rispetto dei tetti massimi economici previsti nel presente accordo.

#### **C2. Spese Ausili Auditivi**

Alla lavoratrice ed al lavoratore verrà erogato un contributo per l'acquisto di ausili uditivi nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 100,00 euro.

#### **C3. Corretto Stile di Vita**

Alla lavoratrice ed al lavoratore che si rivolga ad un nutrizionista o medico dietologo per avere consulenza e assistenza in ordine ad un corretto stile alimentare, verrà erogato un contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 200,00 euro.

Inoltre, Alla lavoratrice ed al lavoratore che effettua un'iscrizione a corsi di attività sportiva di una durata non inferiore a tre mesi verrà erogato un contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di 300,00 euro.

## **D. WELFARE TERRITORIALE - CULTURA**

### **D1. Tasse Universitarie**

È istituito per le lavoratrici ed i lavoratori studenti e per figlie/i iscritte/i all'Università o a Master, al fine di sostenerne la crescita culturale, un contributo fino a concorrenza della spesa sostenuta per la tassa di iscrizione annuale fino ad un massimo di 300 euro.

Il contributo è erogabile nel limite di 5 anni per la frequenza della lavoratrice ed del lavoratore studente ovvero del/della figlio/a al corso di diploma di Laurea oppure di 8 anni per il corso di Laurea Magistrale.

### **D2. Card Cultura**

Alla lavoratrice ed al lavoratore dipendente di azienda aderente ad EBITERFE che acquisti

- biglietti per spettacoli teatrali/musicali, cinema e concerti tenuti nelle sale e teatri di Ferrara e Provincia,
- biglietti per musei, gallerie d'arte

è previsto il rimborso del 50% delle spese sostenute sino ad un massimo di 50,00 euro annui.

## **E. WELFARE TERRITORIALE - TRASPORTO SOSTENIBILE**

### **E1. Parcheggi**

Alla lavoratrice ed al lavoratore verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nella provincia di Ferrara, fino ad un massimo di 200 euro.

## **F. ALTRE PRESTAZIONE**

### **F1. Interventi Contributo Azienda per Sospensione attività per cause di forza maggiore**

Si riconosce un contributo a fronte della sospensione dell'attività produttiva conseguente ad eventi imprevisti ed eccezionali, indipendenti dalla volontà del datore di lavoro, che comportano la sospensione temporanea dell'attività aziendale ricondotti a pubbliche calamità, eventi atmosferici

In dette occasioni, qualora sia indispensabile la sospensione dell'attività, dovrà essere stipulato un accordo tempestivo con le OO. SS. relativo al riconoscimento del rientro dell'evento nelle casistiche di cui sopra e che definisca la durata massima della sospensione nonché la possibilità di ricorso al contributo a carico di EBITERFE.

Detto sussidio è pari a € 300,00 una tantum.

### **F2. Contributo Azienda per danni da furto**

Si riconosce un contributo a fronte di danni per furto subiti dall'azienda: detto sussidio è pari a € 300,00 una tantum.

### **F3 Interventi per la stabile occupazione**

Al fine di favorire la stabile occupazione delle lavoratrici e dei lavoratori, EBITERFE eroga un contributo forfettario pari all'importo di 500,00 euro (riproporzionato in caso di contratto a tempo parziale in aliquota percentuale) alle imprese che nel corso degli ultimi dodici mesi precedenti non abbiano avuto una media superiore a 200 dipendenti e che trasformino il contratto a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato (con esclusione del lavoro intermittente) senza soluzione di continuità.

Il contributo è erogato al compimento del dodicesimo mese del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'istanza è presentata dall'azienda di competenza della lavoratrice o del lavoratore per l'acquisizione del relativo parere.

Le suddette iniziative rientrano nel capitolo di spesa relativo al "Fondo Sostegno al Reddito".

### **G. DISPOSIZIONI FINALI**

- a. Saranno respinte le prestazioni di cui al presente accordo che trovino già canali di finanziamento presso enti pubblici e/o enti di natura contrattuale e/o aziendali.
- b. Eventuali adempimenti fiscali relativi alle prestazioni di cui al presente accordo, saranno a carico del bilancio dell'EBITERFE secondo quanto previsto dalle leggi vigenti.
- c. Per ogni prestazione vengono annualmente definiti appositi stanziamenti e le prestazioni vengono erogate in base alle disponibilità finanziarie fino a concorrenza della somma stanziata per gli eventi previsti. In caso di esaurimento dei fondi verrà data tempestiva comunicazione alle imprese tramite avviso e-mail e sul sito internet dell'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Ferrara.
- d. Le richieste di intervento devono essere presentate alla Segreteria dell'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario di Ferrara con le modalità ed entro i termini indicati nel Regolamento.

L'Esecutivo di EBITERFE valuta il rispetto dei requisiti e delle procedure previste ed ammette la richiesta all'intervento del Fondo sostegno al reddito e Welfare Territoriale.

La liquidazione delle prestazioni viene effettuata secondo quanto previsto da Regolamento apposito.

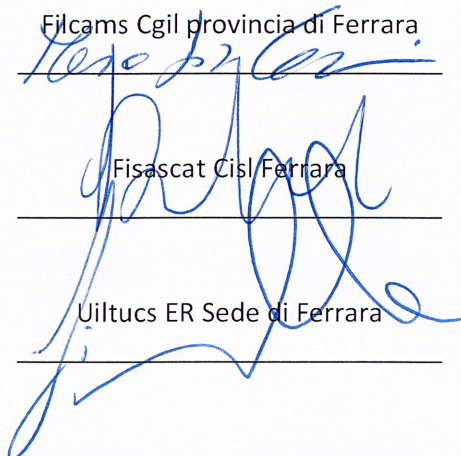
## Sommario

|   |          |
|---|----------|
| <b>A. SOSTEGNO AL REDDITO.....</b>  | <b>1</b> |
| A1. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....                                   | 1        |
| A2. Contributo per sospensione dall'attività lavorativa .....                               | 2        |
| A3. Contributo per sospensione parziale dell'attività lavorativa.....                       | 2        |
| <b>B. WELFARE TERRITORIALE - FAMIGLIA.....</b>  | <b>3</b> |
| B1. Centri estivi/campi solari .....  | 3        |
| B2. Libri di testo .....  | 3        |
| B3. Rette asili nido/scuola materna.....  | 3        |
| B4. Contributo spese sanitarie per i figlie/i disabili .....                                | 4        |
| B5. Premio di matrimonio.....   | 4        |
| B6. Premio di natalità .....  | 4        |
| <b>C. WELFARE TERRITORIALE - SALUTE .....</b>   | <b>4</b> |
| C1. Malattia Lunga Durata .....   | 4        |
| C2. Spese Ausili Auditivi .....   | 4        |
| C3. Corretto Stile di Vita .....  | 4        |
| <b>D. WELFARE TERRITORIALE - CULTURA .....</b>  | <b>5</b> |
| D1. Tasse Universitarie .....   | 5        |
| D2. Card Cultura.....   | 5        |
| <b>E. WELFARE TERRITORIALE - TRASPORTO SOSTENIBILE.....</b>                                 | <b>5</b> |
| E1. Parcheggi.....  | 5        |
| <b>F. ALTRE PRESTAZIONE .....</b>   | <b>5</b> |
| F1. Interventi Contributo Azienda per Sospensione attività per cause di forza maggiore..... | 5        |
| F2. Contributo Azienda per danni da furto .....   | 5        |
| F3 Interventi per la stabile occupazione.....   | 6        |
| <b>G. DISPOSIZIONI FINALI .....</b>   | <b>6</b> |

Confcommercio Imprese per l'Italia  
della provincia di Ferrara



Filcams Cgil provincia di Ferrara



Fisascat Cisl Ferrara

Uiltucs ER Sede di Ferrara