

REGOLAMENTO EBITERFE PER ALTRE PRESTAZIONI

(in attuazione dell'Accordo del 22 febbraio 2024)

C1. Contributo Azienda per Sospensione attività per cause di forza maggiore (Regolamento Altre Prestazioni)

La ditta interessata deve presentare domanda mediante apposita modulistica entro 60 giorni dalla data dell'evento.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- documentazione che attesti l'adesione a EBITERFE;
- copia dell'accordo sottoscritto con le OO. SS. relativo al riconoscimento del rientro dell'evento nelle casistiche di cui all'accordo del 31 maggio 2023;

EBITERFE provvederà a rimborsare direttamente al lavoratore il contributo le spese sostenute nei limiti previsti dall'Accordo 22 febbraio 2024.

C2. Contributo Azienda per danni da furto (Regolamento Altre Prestazioni)

La ditta interessata deve presentare domanda mediante apposita modulistica entro 60 giorni dalla data dell'evento.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- documentazione che attesti l'adesione a EBITERFE;
- documentazione che attesti l'avvenuto furto;

EBITERFE provvederà a rimborsare direttamente alla ditta il contributo per le spese sostenute nei limiti previsti dall'Accordo 31 maggio 2023.

C3. Interventi per la stabile occupazione (Regolamento Altre Prestazioni)

L'azienda deve presentare ad EBITERFE domanda redatta su apposita modulistica entro 30 giorni di calendario dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) lettera di assunzione a tempo determinato del lavoratore;
- 2) lettera di trasformazione a tempo indeterminato del lavoratore;
- 3) copia del LUL o altra documentazione idonea dal quale si evinca che il numero medio dei lavoratori dell'impresa (da intendersi quali teste e non equivalenti full time) negli ultimi 12 mesi non sia stato superiore a 200 unità

In caso di incompletezza dei dati, l'azienda sarà invitata a regolarizzare la richiesta entro 10 giorni lavorativi, pena la decadenza della domanda. Sarà facoltà di EBITERFE richiedere ulteriore documentazione che si rendesse necessaria per l'istruzione della domanda.

Il contributo sarà corrisposto al compimento del dodicesimo mese del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dietro presentazione della relativa busta paga.

La Segreteria EBITERFE provvede a segnalare all'azienda l'avvenuta decorrenza del termine utile.

Sommario

REGOLAMENTO EBITERFE PER IL FONDO SOSTEGNO AL REDDITO	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 1 - Aspetti generali (Regolamento FSR).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 2 – Requisiti generali per l'accesso alle prestazioni (Regolamento FSR).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
2.1 – Requisiti soggettivi per le aziende (Regolamento FSR).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
2.2 - Requisiti soggettivi per i lavoratori (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
2.3 - Requisiti oggettivi (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
2.4 - Verifica dei requisiti generali per l'accesso alle prestazioni (Regolamento FSR).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 3 - Modalità di presentazione delle domande (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 4 - Interventi in caso di cessazione del rapporto di lavoro (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 5 - Sospensione dell'attività (Regolamento FSR).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 6 - Sospensione parziale dell'attività lavorativa (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 7 - Norma generale (Regolamento FSR)	Errore. Il segnalibro non è definito.
REGOLAMENTO EBITERFE PER IL WELFARE TERRITORIALE	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 1 - Aspetti generali (Regolamento Welfare Territoriale).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 2 - Stanziamenti (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 3 - Mancato utilizzo dei fondi (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 4 - Verifica dei requisiti generali per l'accesso alle prestazioni (Regolamento Welfare Territoriale) .	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 5 – Requisiti generali per l'accesso alle prestazioni (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 5.1 – Requisiti soggettivi per le aziende (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 5.2 - Requisiti soggettivi per i lavoratori (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 6 – Modalità operative generali (Regolamento Welfare Territoriale).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 7 - Centri estivi/Campi solari (Regolamento Welfare Territoriale).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 8 - Libri di testo (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 9 - Rette asili nido / scuola materna (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 10 - Spese socio-sanitarie per figli diversamente abili (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.



Art. 11 - Contributo Matrimonio (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 12 - Contributo Natalità (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 13 – Malattia Lunga Durata (Regolamento Welfare)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 14 – Spese Ausili Auditivi (Regolamento Welfare)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 15 – Corretto Stile di Vita (Regolamento Welfare Territoriale).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 16 – Tasse Universitarie (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 17 – Card Cultura (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 18 – Parcheggi (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Art. 19 - Norma generale (Regolamento Welfare Territoriale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
REGOLAMENTO EBITERFE PER ALTRE PRESTAZIONI	1
C1. Contributo Azienda per Sospensione attività per cause di forza maggiore (Regolamento Altre Prestazioni)	1
C2. Contributo Azienda per danni da furto (Regolamento Altre Prestazioni)	1
C3. Interventi per la stabile occupazione (Regolamento Altre Prestazioni)	1